

KONFIDENCIALUMO IR NEKONKURAVIMO SUTARTIS

200__ m. _____ mėn. __ d., _____

Mes,

_____, įmonės kodas _____,
esanti _____,

(toliau Sutartyje – „**Darbdavys**“), iš vienos pusės, ir

_____, asmens kodas _____,
gyvenantis _____,

darbo sutarties Nr. _____ (toliau Sutartyje – „**Darbuotojas**“), iš kitos pusės,
kartu Sutartyje vadinamos „Šalimis“ arba kiekviena atskirai „Šalimi“, sudarėme šią
Sutartį:

1. Sutarties objektas

- 1.1. Šia Sutartimi **Darbuotojas įspareigoja** be atskiro aiškiai išreikšto Darbdavio sutikimo neatskleisti Darbdavio komercinių (gamybinių) paslapčių tretiesiems asmenims bei darbo sutarties tarp Darbdavio ir Darbuotojo galiojimo metu bei 2 (dvejus) metus po darbo sutarties tarp Darbdavio ir Darbuotojo nutraukimo dienos nekonkuruoti su Darbdaviu, o **Darbdavys įsipareigoja** nenutraukti su Darbuotoju darbo sutarties be pateisinamos priežasties, t.y. nesant darbuotojo kaltės, užtikrinti Darbuotojui tinkamas darbo sąlygas ir, atsižvelgdamas į Darbuotojo darbo kokybę mokėti atitinkantį kvalifikaciją atlyginimą, priedus bei premijas.
- 1.2. **Komercinė (gamybinė) paslaptimi** pagal šią Sutartį yra visa Darbdavio komercinių (gamybinių) paslapčių sąrašė nustatyta informacija.
- 1.3. Darbuotojas pareiškia, jog su Darbdavio komercinių (gamybinių) paslapčių sąrašu yra supažindintas pasirašytinai.
- 1.4. **Konkuravimu su Darbdaviu** pagal šią Sutartį yra laikoma:
 - Darbuotojo įsidarbinimas/ darbas konkuruojančiose įmonėse;
 - Darbuotojo dalyvavimas savo kapitalu konkuruojančiose įmonėse;
 - Atvejai, kai Darbuotojas vienas arba su kitais asmenimis įkuria įmonę, veikiančią tame pačiame rinkos segmente kaip ir Darbdavys;
 - Atvejai, kai Darbuotojas turi verslo ryšių su Darbdavio klientais

2. Darbuotojo įsipareigojimai

- 2.1. Užtikrinti Darbuotojui žinomų komercinių paslapčių slaptumą per visą savo darbo laiką pas Darbdavį vykdant darbo funkcijas ir laisvu nuo darbo laiku. Neskelbtinų žinių perdavimas bendradarbiams leidžiamas tik tais atvejais, kai tokias žinias gaunantis darbuotojas yra tam įgaliotas.
- 2.2. Neskleisti ir nenaudoti komercinių paslapčių 2 metus nuo darbo sutarties su Darbdaviu nutraukimo dienos.
- 2.3. Nenaudoti komercinių paslapčių savo asmeniniais tikslais.
- 2.4. Įspėti bet kurį įgaliotą asmenį, kuriam buvo atskleista komercinė paslaptis, kad ta informacija yra neskelbtina, ir užtikrinti, kad tas asmuo vykdytų šios Sutarties sąlygas.
- 2.5. Nedelsiant įspėti Darbdavį, jeigu sužino ar įtaria, kad komercinė paslaptis buvo atskleista neįgaliotiems su ja susipažinti asmenims.
- 2.6. Darbdaviui reikalaujant arba nutraukiant darbo sutartį su Darbdaviu, perduoti savo betarpiškam viršininkui visą gautą ar paties Darbuotojo sukurtą arba sukauptą neskelbtiną informaciją. Darbuotojas taip pat baigia naudotis visais programinės įrangos produktais bei priemonėmis, laikomomis komercine paslaptimi, nežiūrint, ar licencija jais naudotis išduota Darbdaviui, ar Darbuotojui.
- 2.7. Nedelsdamas atskleisti Darbdaviui visus išradimus, atradimus bei savo darbo produktus, sukurtus savo darbinėje veikloje, kadangi Darbuotojo darbo pas Darbdavį laikotarpiu visi Darbuotojo išradimai ir atradimai bei darbo produktai, įskaitant kompiuterinę programinę įrangą bei dalykus, kuriems galima įgyti autorines teises, bet ne tik jie, yra Darbdavio nuosavybė.
- 2.8. Nedirbti įmonėse užsiimančiose ta pačia veikla 2 metus nuo darbo sutarties su Darbdaviu nutraukimo dienos ir laikytis kitų Sutarties 1 dalies 4 punkte nustatytų įsipareigojimų.

3. Darbuotojo atsakomybė

- 3.1. Visų šios Sutarties 2 dalyje numatytų įsipareigojimų pažeidimo atvejais, Darbuotojas gali būti traukiamas drausminėn atsakomybėn iki atleidimo iš darbo, o taip pat turi visiškai atlyginti savo neteisėtais veiksmais Darbdaviui padarytą žalą.
- 3.2. Darbuotojui pažeidus šios Sutarties 2 dalyje numatytus įsipareigojimus jo atlikta veikla gali būti perduota įgaliotųjų valdžios institucijų tyrimui ir Darbuotojas gali būti patrauktas materialinėn, administracinėn ar baudžiamojon atsakomybėn.
- 3.3. Buvęs Darbuotojas, pažeidęs šios Sutarties 10 punktą, sumoka Darbdaviui baudą nuo _____ Lt iki _____ Lt sumos, priklausomai nuo paskelbtos informacijos

vertės ir aktualumo. Baudos dydį konkrečiu atveju nustato Darbdavys.

4. Baigiamosios nuostatos

- 4.1. Šalys gali sudaryti priedus prie šios Sutarties, kuriuose būtų nustatyti papildomi reikalavimai Darbuotojui dėl konfidencialumo.
- 4.2. Šalys susitaria, kad Sutartis galioja iki darbo sutarties tarp Darbuotojo ir Darbdavio galiojimo pabaigos dienos ir 2 metus po jos pasibaigimo nepriklausomai nuo to, kokiu pagrindu darbo sutartis buvo nutraukta.
- 4.3. Ginčai, kilę dėl šios Sutarties, sprendžiami šalių susitarimu arba Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.
- 4.4. Ši sutartis ir jos priedai sudaryti dviem egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią, po vieną kiekvienai šaliai.

5. Šalių rekvizitai ir parašai:

DARBDAVYS:	DARBUOTOJAS:

Šiuo pareiškiu, jog man yra išaiškinta atsakomybė pagal Lietuvos Respublikos administracinių teisės pažeidimų kodeksą bei Lietuvos Respublikos baudžiamąjį kodeksą už komercinių paslapčių atskleidimą.

Darbuotojas:

_____ .
(vardas, pavardė, parašas, data)